



# SITRATUH FLORIANÓPOLIS

Sindicato dos Trabalhadores em Turismo, Hospitalidade e de Hotéis, Restaurantes, Bares e Lanchonetes da Grande Florianópolis.

## Informa

Nº 01/2014

Filiado ao



(48) 3952-0305

Travessa Olindina Alves Pereira, nº07  
CEP 88020-095 - Centro - Florianópolis - SC  
www.sitratuh.org.br | sitratuh@sitratuh.org.br

## SITRATUH-Flor comemora a instituição do Dia Nacional do Trabalhador em Turismo e Hospitalidade

**A data foi oficializada no dia 21 de novembro com a publicação da lei 12.884 no Diário Oficial da União**

O dia 26 de novembro terá um "Q" a mais para os profissionais que atuam no segmento de Turismo, Hospitalidade e de Hotéis, Restaurantes, Bares e Lanchonetes em todo país.

*"Uma reivindicação feita por Moacyr Roberto Tesch Auersvald, presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade – Contratuh, a instituição de uma data específica para comemorar o dia do trabalhador em turismo e hospitalidade, em nível nacional, é, sem dúvidas mais uma valiosa conquista para o setor",* como bem coloca o presidente do SITRATUH-Flor, Anésio Schneider.

Confira o texto da publicação oficial no DOU: LEI Nº - 12.884, DE 21 DE NOVEMBRO DE 2013 Institui o Dia Nacional dos Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade.

A PRESIDENTA DA REPÚBLICA Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art.1º Fica instituído o Dia Nacional dos Trabalhadores em Turismo e Hospitalidade, a ser comemorado, anualmente, no dia 26 de novembro.

Art.2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 21 de novembro de 2013.  
192º da Independência e 125º da República.

DILMA ROUSSEFF  
Manoel Dias  
Gastão Vieira



**Parabéns a todos os trabalhadores pela ocasião da data e a todas as entidades sindicais que, como nós do SITRATUH-Flor, travam batalhas diárias pela valorização dos profissionais e do segmento perante a sociedade.**



Anésio Schneider  
Presidente do SITRATUH-Flor

## Palavra do Presidente

**VIGÍLIA DA ESPERANÇA: Estamos batendo às portas de um novo ano. É tempo de Réveillon.**

A expressão tem tudo a ver com nossas obrigações, pois o vocábulo vem do francês réveiller, que significa "acordar, deixar de dormir", e do latim velare que, traduzido, que dizer "fazer vigília", ou ainda do termo vigilare, cujo sentido é "velar, cuidar, não dormir".

Humildemente, podemos afirmar que, ao longo de 2013, cumprimos esta missão delegada pela categoria. Na verdade, nestes 26 anos de vida do SITRATUH-Florianópolis, fizemos coisas inovadoras e nunca antes patrocinadas, quando – junto com integrantes da classe – saímos à rua para pedir respeito, salários condignos e melhores condições de trabalho. Ou seja, a diretoria deu seu grito, deu seu alerta. Infelizmente, porém, a classe patronal continuou não dando ouvidos.

E os reflexos de tal intransigência já se mostram claros e irreversíveis pela possibilidade de faltar mão de obra neste verão 2013-2014, basicamente, pela baixa remuneração que continua sendo praticada. Mas, é hora de réveillon. Estamos acordados, deixando de dormir, fazendo vigília, velando e cuidando de todo e qualquer integrante da categoria.

Como aquele lobinho: Sempre Alerta! Sem pestanejar, pois este é o único caminho para acabar com os paradoxos do nosso tempo e construir edifícios mais altos e sólidos. Estradas largas. Aprendendo a ganhar a vida, mas não deixar de vivê-la. Por isso, realizamos a primeira festa de Natal para os nossos associados, algo também inédito em nosso meio.

Na virada, vamos nos apressar para novas conquistas e manter nossas esperanças vivas e sempre renovadas, pois não podemos esquecer que a vida não se mede pelo número de vezes que respiramos, mas pelos extraordinários 2014 momentos que passamos juntos.

Como diz a poetisa, Elisa Lucinda "Sei que não dá pra mudar o começo, mas, se a gente quiser, vai dar pra mudar o final".

**ANÉSIO SCHNEIDER**  
Presidente

## MENSAGEM DE FIM DE ANO

*É tempo de plantar jardins...*

O novo ano bate às portas. Tempo de refletir. Tempo para ratificar princípios e anseios. Tempo de voltar a dizer que a família SITRATUH-Florianópolis condena o ambiente de dependência e tirania. Tempo de rechaçar a nacionalização do universo e o controle de todas as atividades humanas.

Tempo de dizer que o capital é necessário para construir fábricas, hospitais, hotéis, bares, restaurantes. Mas sabemos a diferença sutil entre dar a mão e acorrentar uma alma, traduzida pela intransigência odiosa que se entranhou no nosso setor.

É tempo de dar peixe, mas também de permitir pescar, sem castigar ou confiscar a liberdade.

É tempo de descobrir que se pode levar 2014 anos para ser a pessoa que se deseja ser.

É tempo de saber que jamais se deve dizer a uma criança que sonhos são bobagens e que seria uma tragédia se ela acreditasse nisso.

Nós temos esperanças! Aliás, 2014 esperanças, como a de ter, afinal, o vendedor da força de trabalho participando verdadeiramente da riqueza social e que lucro não seja o único ingrediente a mover homens do capital.

Que cada um "plante seu jardim e decore sua alma, ao invés de esperar que alguém lhe traga flores".

**SITRATUH-FLORIANÓPOLIS,**  
2014 vezes a favor do homem por inteiro!  
**Boas Festas!**



# Impasse sobre o reajuste do Piso Salarial Estadual chega ao fim

*Acordo foi assinado pelas entidades envolvidas durante assembleia realizada na FIESC*

Em negociação desde o dia 22 de outubro, quando a pauta de reivindicação dos trabalhadores foi entregue aos patrões, as discussões sobre o reajuste do piso salarial dos trabalhadores do segmento finalmente chegaram ao fim.

Durante assembleia realizada no dia 02 de dezembro a classe trabalhadora esteve reunida com a classe patronal e demais entidades envolvidas no processo de conversação para assinar o acordo que dá aos trabalhadores direito ao reajuste salarial superior a 9%, entre 9,15 e 9,37%.

O novo piso obedece às categorias e está dividido em quatro faixas de salário. A primeira categoria teve 9,15% de reajuste, passando de R\$ 765,00 para R\$ 835,00. A segunda passa para R\$ 867,00, a terceira para R\$ 912,00 e a quarta faixa salarial vai de R\$ 875,00 para R\$ 957,00, com 9,37% de reajuste.

Considerando a inflação estimada em 5,29% para 2013, de acordo com dados do Dieese, o ganho real com o reajuste deve ser de em média 3,37%. Para selar o acordo entre a classe dos trabalhadores e a classe patronal o documento deverá ser assinado pelo governador Raimundo Colombo para que a proposta do acordo seja aprovada pela Assembleia Legislativa e a Lei possa ser então ser sancionada pelo governo antes do final do ano e entre em vigor em janeiro de 2014.

Para o diretor sindical do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Sócio-econômicos), Ivo Castanheira, independente desta conquista, a luta para a aprovação do Projeto de Lei de Iniciativa Popular que visa o reajuste automático do Piso Salarial Estadual continua. " Ainda faltam em torno de 20 mil assinaturas para que tenhamos mais esta ferramenta de pressão por uma política salarial de reajuste do Piso ", resalta Ivo Castanheira. São necessárias pelo menos 60 mil assinaturas (1% dois eleitores catarinenses) para dar entrada ao pedido de análise da proposta.



# SITRATUH-Flor fecha mais um ano de atividades com festa

É com muito orgulho que, pela primeira vez, o Sindicato dos Trabalhadores em Turismo, Hospitalidade e de Hotéis, Restaurantes, Bares, e Lanchonetes da Grande Florianópolis, oferece a seus colaboradores, sócios e dependentes a "1º Festa aos Associados do SITRATUH-Flor".

A grande festa promovida pela entidade sindical aconteceu no dia 08/12 na Sede do SINDIPREVI, em Ponta das Canas, e reuniu cerca de 700 pessoas entre associados, funcionários e dependentes que desfrutaram de uma programação repleta de atrações que agradaram adultos e crianças.

Durante a confraternização diversos brindes foram sorteados aos participantes da festa que encerrou as atividades do SITRATUH-Flor em 2013 com muita alegria e votos de que, no ano que vem, uma nova caminhada rumo à realização dos objetivos do setor nos espera.



**Anésio Schneider - Presidente do SITRATUH-Flor**



**As recepcionistas do Evento**



**Anésio Schneider - Presidente do SITRATUH-Flor e a Equipe BECONN**



**Distribuição de algodão-doce para as crianças**



**As crianças se divertiram bastante com os shows de mágica, piscina de bolinhas e escorregador**

**Além dos brinquedos tradicionais e da apresentação do Boi de Mamão**



## SITRATUH-Flor fecha mais um ano de atividades com festa



**Trabalhadores do turismo e hospitalidade e suas famílias recebendo os prêmios do sorteio feito durante a 1ª Festa aos Associados do SITRATUH-Flor.**

# Mais tempo para atender os associados

*Horário estendido de atendimento do Sindicato garante mais tranquilidade aos trabalhadores.*

Atendendo a uma reivindicação antiga dos associados, o Sindicato dos Trabalhadores em Turismo, Hospitalidade e de Hotéis, Restaurantes, Bares e Lanchonetes da Grande Florianópolis já disponibiliza horário de funcionamento ampliado. Desde o mês de novembro, a sede do SITRATUH-Flor está aberta ao público das 8 às 18h30, sem fechar para o almoço.

Na avaliação do presidente do Sindicato, a medida é fundamental para trazer comodidade e garantir mais qualidade no atendimento aos associados. *“Nossa sede encerrava as atividades diárias as 17 horas e esse horário estendido representa um ganho significativo para os associados, que podem aproveitar melhor e com mais flexibilidade tudo que oferecemos”,* comenta Anésio Schneider.

O presidente faz questão de reforçar: *“É o sindicato muito mais perto do trabalhador e garantindo representatividade.”*

## Florianópolis conquista ouro e prata na 9ª edição do Campeonato Estadual de Futsal

*Disputa aconteceu em Balneário Camboriú e reuniu os quatro primeiros colocados dos torneios locais*



**Time Camarão Express - Medalha de Ouro**



**Time Costão do Santinho - Medalha de Prata**

O 9º Campeonato Estadual de Futsal, promovido este ano pelo Sindicato dos Empregados do Comércio Hoteleiro e Similares de Balneário Camboriú (SECHOBAR) levou ao pódio duas das quatro equipes de Florianópolis.

A competição reuniu os quatro primeiros colocados, nos torneios locais promovidos pelos Sindicatos, SECHOBAR de Balneário Camboriú, SITRATUH-Flor de Florianópolis e SINTRATUHL de Lages.

Participaram do campeonato 12 times, sendo quatro de cada região representada pelos Sindicatos que promoveram os torneios locais: Balneário Camboriú e região, Florianópolis e Lages. As equipes participantes foram: Costão do Santinho Resort, Camarão Express, Grande Hotel Lages, Lago da Sereia, Sabores do Mar, Pizzaria Muzzarella, Restaurante Trattoria, Praça do Sabor, Boka's, Kirioto, Sindicato Lages e Hotel do Bosque.

No total 20 jogos foram. A equipe do Camarão Express de Florianópolis garantiu o ouro. A prata ficou com Costão do Santinho também da capital, e o bronze foi conquistado pelo Hotel do Bosque de Balneário Camboriú. As equipes foram premiadas com medalhas e troféus. Os jogadores de destaque nas categorias goleiro menos vazado e artilheiro, também de Florianópolis, foram igualmente premiados.

## Mais saúde para o trabalhador

**Em iniciativa histórica, SITRATUH-Flor garante atendimento médico aos trabalhadores durante o recesso de final de ano.**

“Como representantes da classe trabalhadora, precisamos ser conscientes e trabalhar duro para cumprir a missão de atender aos anseios de quem faz o sucesso do turismo catarinense”. Assim, o presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Turismo, Hospitalidade e de Hotéis, Restaurantes, Bares e Lanchonetes da Grande Florianópolis, Anésio Schneider, explica uma iniciativa inédita anunciada pela entidade.

Pela primeira vez na história do Sindicato, os associados contarão com atendimento médico especial no período das festas de final de ano. Durante o período em que a sede do SITRATUH-Flor não estará atendendo ao público – de 23 de dezembro de 2013 a 6 de janeiro de 2014 – qualquer trabalhador que precisar contar com serviço médico pode se dirigir diretamente à sede da Climed. Basta ter consigo a carteira de sócio e documento de identificação.



**Clínica Climed**  
Avenida Osmar Cunha, 217.  
No centro de Florianópolis.  
(48) 3222-7296.

## Trabalhadores de Curitiba e Região entram em greve para reivindicar melhores salários

**Paralisação teve início no dia 29 de novembro e será mantida por tempo indeterminado**

Em negociação com o sindicato patronal da classe desde setembro e sem resposta às suas reivindicações, o SINDEHOTÉIS (Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Hoteleiro, Meios de Hospedagem e Gastronomia de Curitiba e Região) divulgou que a classe trabalhadora iniciaria a paralisação de suas atividades em assembléia realizada no dia 18 de novembro. Uma segunda assembléia de negociação feita no dia 26 de novembro foi marcada para definir a data e o horário oficiais do início da greve que levou a revolta dos trabalhadores para as ruas na tentativa de sensibilizar os patrões para o reajuste salarial e valorização da classe trabalhadora. Como suas reivindicações não foram atendidas a classe trabalhadora realizou uma terceira assembléia realizada no dia 29 de novembro ficou decidido que ali iniciava a greve que, até o momento não tem previsão de término. O presidente do SITRATUH-Florianópolis, Anésio Schneider, esteve em Curitiba para acompanhar de perto a luta dos colegas e somar esforços em prol da valorização dos trabalhadores da categoria no Paraná.

Órgão Oficial do SITRATUH-Flor

Trav. Olindina Alves Pereira, nº07  
CEP 88020-095 - Centro  
Florianópolis - SC

Presidência do SITRATUH-Flor  
Anésio Schneider  
sitratah@sitratah.org.br

Produção do Informativo  
BECONN | Produção de Conteúdo  
Jornalista Responsável  
Daniela Risson - daniela@beconn.com.br

Redação  
Giselle Andrade  
Projeto Gráfico  
Érika Souza  
Diagramação  
Érika Souza & Paulo Gonçalves

Tragem: 4000 exemplares | Distribuição Gratuita

## Acidente de trabalho: De quem é a responsabilidade?

*Entenda o que caracteriza o acidente de trabalho e como a lei determina responsabilidades*

*É considerado acidente de trabalho todo o evento que acontece durante o exercício de atividade a serviço da empresa e provoca alguma lesão corporal ou perturbação funcional, que pode causar a morte, perda ou redução permanente ou temporária da capacidade de trabalho.*

Um acidente de trabalho, sem dúvida, acarreta um prejuízo material que impossibilita o trabalhador de atuar com os mesmos recursos e resultados operacionais para a empresa. No que diz respeito à responsabilidade pelo acidente, a interpretação é regida pelo artigo 927 do Código Civil, que versa sobre a teoria da responsabilidade objetiva. Na prática, o risco é oferecido pela empresa ao empregado por meio da atividade que ele exerce, logo o empregador deverá responder por quaisquer danos causados, independentemente da intenção ou não de provocar o prejuízo ao trabalhador.

Por isso, sempre vale a pena ressaltar a importância do cuidado de empresas e trabalhadores para a conscientização e adoção de normas e práticas que visam promover a segurança do trabalho.

### Que situações caracterizam um acidente de trabalho?

- Doenças produzidas ou desencadeadas pelas atividades peculiares de certas atividades;
- Acidente que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa;
- Acidente de percurso que ocorre no trajeto do local onde reside o trabalhador para o local de trabalho ou vice-versa desse para aquele, considerando a distância e o tempo de deslocamento compatíveis com o percurso do referido trajeto.